

儋州：

深化教育卫生激励机制改革 汇聚专业技术人才服务基层

中等身材,眼光有神,语调有力,浑身充满使不完的劲头……这是近日记者见到老胡时,他给记者的第一印象。

这个“老胡”,就是儋州市新州中学教师胡忠礼。此前他在新疆教书,之后作为学科骨干教师被引进到儋州,来到新州中学担任语文教师。

近年来,老胡把先进的理念、严谨的作风、灵活的教学、担当的责任,根植于此,带出了一支团结务实、充满活力的高三备考教学团队。期间,他在学生自主学习和班级管理、高中语文教学建模、翻转课堂、教育信息化、TD-SL 模式构建、单元群文教学等领域,硕果累累,给学校的教学工作带来更多的新理念、新模式,有效助推了全校教育教学工作不断发展。

在儋州洋浦,有一大批像胡忠礼这样的优秀教育人才队伍,在为儋州基层教育默默奉献,推动基层教育事

业不断跃上新台阶。

据了解,为加快基层教育卫生事业发展,儋州成立了深化基层教育卫生专业技术人员激励机制改革领导小组,制定印发《儋州市关于深化基层教育卫生专业技术人员激励机制改革的实施意见》及教育卫生系统改革实施方案,推出了具体政策举措,进一步深化基层教育卫生专业技术人员激励机制改革,确保人才招得来、留得住、用得好、流得动,为全面推进城乡教育卫生事业协调发展提供了强有力的人才支撑。

针对城乡人员双向交流渠道不畅等难点问题,儋州加大城乡交流帮扶力度,选派79名优秀城镇教师到乡村交流任教,78名乡村教坛新秀到核心校定岗和跟岗培训;安排115名市直属医院专业技术人员到乡镇卫生院行医服务、16名中级及以上职称人员到基层多点执业。我市建立基层教育卫生专业技术岗位竞聘制度,以

白马井镇中心卫生院为专业技术人员竞聘上岗试点单位,统筹指导65名在编在岗人员开展竞聘上岗,10名专业技术人员首次获评高一级职称,该竞聘上岗工作经验逐步向全市基层医疗卫生机构推广。此外,我市还制定并完善基层教育卫生专业技术人员医疗社保、交通、购房、家属随迁、子女入学等保障政策,切实解决基层人才的后顾之忧,提高优秀人才服务基层的归宿感。在城乡人才双向流动、乡镇工作补贴发放、职称评聘方式等方面向基层大力倾斜,大大提升了基层教育卫生专业技术人员服务积极性。

“奖励机制可以让医院呈现出积极向上的比、学、赶、超氛围。我相信,我们以后会吸引来更多优秀的医护人员。”白马井镇中心卫生院副院长陈才花说道。

儋州以“百场万岗”校招活动为契机,围绕基层急需紧缺专业学科人

才需求,打好“走出去”抢人才和“家门口”留人才的组合拳,吸引优秀青年学子投身到儋州洋浦基层教育卫生事业。据统计,激励机制改革以来,先后举办开展教育卫生招聘11场,招录基层教师243名(其中紧缺学科44名),实现基层教育机构政府雇员教师招聘“首单”突破;引进省外基层学校优秀教育人才7名,基层卫生机构人才54人;加大“候鸟”人才借智力度,促成一批“候鸟”人才“落脚”基层教育卫生机构。

另外,通过改进招聘方式、深化职称评聘、创新岗位设置、调整绩效考核等方式,我市引导一批学历较高、年龄较小、能力较强、责任心较好的教育卫生工作者到基层一线任职挂职,强化基层专业技术人才团队建设。与此同时,先后提拔一批乡镇校领导班子成员及卫生院中层骨干,进一步充实了基层教育卫生人才管理服务队伍。

近年来,儋州不断深化基层教育

卫生专业技术人员激励机制改革,在人才引进、设施设备、服务保障等多方面给予各镇(办事处)学校和卫生院大力支持,缩小城乡资源差距,提高教育卫生机构服务能力水平,让基层群众能够享有较好的教育医疗服务,基本实现了学生能够就近入学、患者可以家门口就医的改革目标,同时也为城区学校和医院减压减负,实现了双赢。

“事业因人才而兴,人才因事业而聚。”为加快基层教育卫生事业发展,鼓励引导专业技术人才在基层一线建功立业,儋州洋浦还结合全市基层教育卫生人才需求及岗位实际,通过统一招录、职称评聘、绩效管理、城乡流动、系统培育、服务保障等多方面发力,有效激活改革引擎,着力打造了一支本领扎实、素质优良、能打硬仗的专业化人才队伍,为促进儋州洋浦教育卫生事业高质量发展提供了坚实保障。(儋州融媒全媒体记者符武月 通讯员李俊)

省卫健委到市人民医院开展巡查“回头看”工作督导检查“查漏洞”“抓反弹”“补短板”做到“四个绝对不放过”

12月12日至13日,省卫健委医管中心巡查组到市人民医院开展公立医院医疗领域突出问题专项调研、进一步改善医疗服务行动计划效果评估暨大型医院巡查“回头看”等工作督导检查。

动员会上,省卫健委医管中心巡查组负责人介绍专家组成员、检查流程和工作安排;市人民医院相关负责人汇报医院的基本情况、医疗行业不正之风专项整治工作开展情况、大型医院巡查“回头看”整改落实情况,以及改善就医感受、提升患者体验的案例分享。

会议要求,市人民医院要以巡查反馈意见为镜子,以党章党规党纪为尺子,以“四个意识”为标杆,旗帜鲜明讲政治贯穿穿于“回头看”全过程和各方面,在“查漏洞”“抓反弹”“补短板”中,切实做到“四个绝对不放过”,即没有整改的绝不放过,降低整改标准的绝不放过,整改不及时绝不放过,成果运用没有举一反三的、没有进行制度规范的、整改效果不明显的绝不放过,真正整改存在问题,提升医疗服务水平和技术能力。

动员会后,巡查组分成党建组、行风组、医疗组、药学组等,通过听取汇报、查阅资料、实地查看等方式,深入市人民医院各相关科室进行全面巡查。(儋州融媒全媒体记者盘悦华 通讯员孙佳乔)

省水利学会来儋考核水利建设工程安全文明工地创建工作完善安全文明管理工作构建和谐安全施工环境

12月12日至13日,海南省水利学会到儋州考核水利建设工程安全文明工地创建工作,旨在进一步完善安全文明管理工作,构建和谐、安全的施工环境。

省水利学会考核组先后到那大片区城乡供水一体化工程(管装部分)、儋州自来水厂二期工程项目土建及安装工程现场检查安全文明工地创建情况,通过听取汇报、查阅资料等方式进行考核,还针对建设管理、安全生产、文明施工等方面问题向海南儋州粤海自来水公司等参建单位进行反馈。

各参建单位纷纷表示,将针对反馈问题逐一抓好整改落实工作,并对照考核标准积极开展自查自纠,进一步强化安全生产和文明施工管理,切实保障施工作业人员权益,减少事故风险、提升施工效率,坚持以“建一流工程、创一流质量、树一流品牌”理念,全面推动质量与安全稳步发展。

据悉,海南省水利建设工程安全文明工地创建旨在落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,引导和激励企业加强安全生产管理,提高省建筑工程施工安全生产管理和文明施工水平。(儋州融媒全媒体记者覃凯)

洋浦检察院与儋州城管局座谈加强窨井盖综合治理

近日,洋浦检察院与儋州市城市管理局召开座谈会,详细介绍“四号检察建议”出台的背景和重要意义,讲解最高人民检察院发布的“十大典型案例”主要内容,并挑选出致人重伤、过失以危险方法危害公共安全等典型案例进行宣讲。

会上,洋浦检察院与儋州市城市管理局进行交流和探讨,提出加强窨井盖综合治理工作的意见和建议。儋州市城市管理局有关负责人表示,该局已经对窨井盖建立档案,常态化巡查监管,及时解决存在问题。截至10月31日,该局共对洋浦12855个窨井盖建立档案,修复1154个窨井盖,不断加强隐患排查整治。

会后,洋浦检察院与参会人员到洋浦校园周边窨井盖管理使用情况进行实地巡查,重点检查窨井盖的使用、管理状况,查看窨井安装防护网情况。(儋州融媒全媒体记者王家隆)

“六水共治”暨河湖长制专题培训班(第九期)开班搭建学习交流平台掌握专业治水知识

12月14日,市治水办主办的2023年“六水共治”暨河湖长制专题培训班(第九期)在市水务局开班。

培训班上,专家以《城镇给排水一体化及农村水安全保障》《推进用水单位实施合同节水管理的路径与操作要点》为题,对儋州市西区供水及配水管道工程范围与内容、供水规划与现状以及2023年儋州市人居环境整治工程项目概况、污水量测算等内容进行详细讲解。

市治水办相关负责人介绍,举办此次培训旨在搭建治水学习交流平台,让参训学员掌握现代化专业治水知识,提升业务能力,并把学到的知识灵活地应用到实际工作中,强化履职能力,切实推进“六水共治”、河湖长制工作取得实效。

据悉,培训班为期半天,市治水工作领导小组成员单位、各镇(办事处)、各供水厂分管领导和业务人员,市治水办、河长办全体人员参加培训。(儋州融媒全媒体记者盘悦华)

我市组织老干部开展送春联下乡志愿服务活动

翰墨飘香送春联 志愿服务暖人心

12月12日,市委组织部联合市老年大学、市老年书画家协会,组织老干部一行9人到兰洋镇开展送春联下乡志愿服务活动,为该镇南罗村群众书写春联和“福”字500余幅。

活动现场,老干部们挥毫泼墨,展示书法艺术的风采,书写一幅幅寓意吉祥祝福的春联和一张张饱含神韵的“福”字。为南罗村带来节日祝福的同时,老干部们还与群众之间搭起沟通的桥梁,拉近心与心之间的距离,达到“送联一副、温暖一户”的良好效果。

“非常感谢他们来到村里,给大家写春联、送祝福,真是太感谢了!”一位村民手里拿着一幅现场写好的春联高兴的说。

此次送春联下乡活动,是市委组织部引导涉老群体组织开展专业性志愿服务、为老干部们发挥余热搭建平台的举措之一,不仅激发了老干部利用特长助力乡村振兴的积极性,展现了老干部们老有所为的风采,更是弘扬了中华优秀传统文化,丰富群众文化生活,大大提升了群众的获得感和幸福感。(儋州融媒全媒体记者符武月 通讯员莫美颖)

►图为送春联下乡志愿服务活动现场。
儋州融媒全媒体记者符武月 通讯员莫美颖 摄



创文进行时

那大镇石屋村：“积分制”为乡风文明带来新动能

积分制

走进那大镇石屋村,干净的村道让人倍感舒适。“自从村委会推行‘积分制’后,现在大家参与志愿活动的积极性更高了,环境变化很大,邻里之间相处也更融洽了!”村民吴女士笑着说道。

近年来,那大镇石屋村立足实际,以乡村精神文明建设为抓手,以改变村民精神面貌为重要内容,探索实行乡村治理“积分制”,进一步激发村民的内生动力,逐步形成“群众参与、群众管理、群众受益”的文明新乡风,形成尊老爱幼、诚实守信、团结和谐、自力更生、热心公益活动的良好风尚,村民获得感、幸福感进一步提升。

据了解,石屋村积分内容分为基础积分和贡献积分两大类,其中,基础积分是村民遵守人居环境、村规民约、乡风文明等相关内容时给予的积分,贡献积分是村民获得表彰奖励、做好人好事等相关内容时给予的积分。

实行“积分制”后,石屋村利用微信群、公众号、横幅等载体在村中广泛宣传,提升村民知晓率与参与度。此外,各片区党员干部结合日常上门入户的同时,向农户宣传积分制实施事宜,调动村民参与基层治理的热情和积极性。

获得积分后,村民可以到村委会兑换米、油、毛巾、牙膏、洗手液、沐浴露等物品。

“有奖励才能调动大家的积极性,在小部分人的带动下,大家慢慢养成好的习惯,形成你追我赶的好风气。”石屋村党支负责人李秋锦告诉记者,下一步该村将继续引导群众积极投身乡村治理和文明乡风建设,为乡村振兴注入新动力。

(儋州融媒全媒体记者符武月)

道德评议会

为营造文明乡风、良好家风、淳朴民风氛围,12月14日,南丰镇马岭排苗族村委会召开第四季度道德评议会,村“两委”干部及村民齐聚一堂,共同讨论评议村民的道德表现。

评议的内容主要包括,村民积

极向上的行为、捐助行善、帮助他人以及其他体现真善美的事迹。

会上,评议会成员和村民们在交流中提倡向身边的榜样学习,增强自身的道德观念和法治意识。同时,评议会为村民们搭建了表达思想和意见的平台,评议会成员和村民均可提出自己的意见和建议,共同探讨村庄发展存在问题和改进方向。尤其是

南丰镇马岭排苗族村委会召开第四季度道德评议会

倡导文明新风 推进移风易俗

评议会通过评议村中的正面典型和先进事迹,向广大村民展示积极向上的力量 and 行为示范,这有助于推动整个村庄的发展和进步,增强村民的幸福感和社会凝聚力。

此外,在促进村庄的文明建设和乡风文明发展方面,村委会通过评议和批评,为村民树立正确的道德标杆、推进移风易俗,培养文明

王五镇山营村委会：

推行红白理事会 引领文明新风尚

红白理事会

近年来,王五镇山营村委会不断组织开展红白理事会主题活动。活动中,红白理事会通过走村入户、座谈、分发宣传资料、

设置宣传栏等多种宣传方式,让“婚事新办”“丧事简办”“孝老爱亲”家喻户晓、人人皆知,形成人人推进移风易俗、时时倡导文明新风的浓厚氛围。

据了解,王五镇山营村委会坚持把移风易俗作为促进乡村振兴、

加强乡风文明建设的重要抓手,积极发挥红白理事会作用,引导村民群众自觉摒弃陈规陋习,推动文明新风走进大家心田。

山营村村民吴某告诉记者,现在村里的红白事风气比以前好多了,不用愁怎么摆各种宴席,如何随

份子钱,铺张浪费的现象也减少了。

据悉,山营村委会将持续发挥红白理事会作用,不断丰富创新推进移风易俗、倡导文明新风宣传形式和内容,让移风易俗工作走深走实,以乡风文明赋能乡村振兴。(儋州融媒全媒体见习记者何爱子)

莲花山文化景区：

个别游客乱扔垃圾煞风景

不随手乱扔垃圾、不乱停乱放,但是也有个别不和谐的画面出现,不文明的旅游现象仍有发生。

12月7日下午,记者在莲花山文化景区看到,陆续有游客到这里游玩、打卡。大多数游客吃的游客大多数能自觉保护环境,

塑料袋装好,然后扔进垃圾箱内。但有个别游客却将纸巾、零食包装袋、烟头等垃圾随意丢弃在路边草丛。记者注意到,莲花山景区大门路边就有垃圾箱,路边还张贴着“垃圾分类 保护环境”文明标语,提醒游客爱护环境、文明出行。

“乱扔垃圾特别影响大家游玩的心情,也破坏了城市文明形象。”游客吴先生说,外出旅游希望大家时刻把文明记在心里,落实在行动中,从自己做起,从点滴做起,展现良好自身形象,共同维护美丽、舒适的旅游环境。(儋州融媒全媒体记者羊文彪)

文明旅游·黑榜

文明是旅途中最美的风景。天气晴好的日子,带家人外出游玩,是一种美好的享受。记者在莲花山文化景区看到,前来观光的游客大多数能自觉保护环境,